

COMUNE DI CAULONIA

(Provincia di Reggio Calabria)

Prot. n. 61661

n. 17 / 2016

del 7 GIU. 2016

PROVVEDIMENTO SINDACALE

OGGETTO : Art. 42 CCNL Segretari comunali e Provinciali - Indennità di risultato anno 2015 (periodo 01.01.2015 - 31.12.2015) : Segretario generale dr. Mario Ientile.

IL SINDACO

Vista l'istanza del 11.02.2016, acquisita al protocollo dell'ente in pari data al n.1538, del dr. IENTILE MARIO, nato a Bovalino (RC) il 11.01.1955 ed ivi residente in via Fratelli Bandiera - trav. II,2- segretario generale, iscritto nella fascia A dell'Albo dei Segretari comunali e Provinciali - sezione nazionale, in atto segretario generale della Segreteria convenzionata Comuni di Caulonia e Careri, avente ad oggetto " : Art. 42 CCNL Segretari comunali e Provinciali - Indennità di risultato anno 2015: trasmissione attività svolta nell'anno 2015 " ;

Accertato e dato atto che il richiedente ha prestato servizio nell'anno 2015 in qualità di segretario generale titolare della segreteria del Comune di Caulonia e Careri per il periodo 01.01.2015 - 31.12.2015 ;

Visto l'art. 97 del decreto Legislativo n.267/2000;

Rilevato che ai sensi dell'art.97 del TUEL n.267/2000, le funzioni oggetto di valutazione sarebbero state :

a)-la funzione di collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in relazione alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti ;

b)-la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta comunale, curandone la verbalizzazione ;

c)-il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ;

d)-l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco ;

-che la previsione dell'indennità di risultato per l'anno 2015, secondo quanto stabilito dall'art.42 del vigente CCNL segretari comunali e provinciali, è stata fissata nella misura del 10% del monte salari percepito nell'anno 2015, costituito dalle seguenti voci :

a)-trattamento stipendiale ;

b)-indennità integrativa speciale ;

c)-retribuzione individuale di anzianità ;

d)-retribuzione di posizione ;

e)-maturato economico, ove spettante ;

f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate ;

g)-diritti di segreteria ;

Valutata la predetta relazione e riconosciuto e dato atto che il dr. Mario Ientile ha dimostrato nell'azione quotidiana svolta nel corso dell'anno 2015 capacità, competenza e fattiva collaborazione e che il suo operato è risultato essere nel complesso efficace ed efficiente, raggiungendo gli obiettivi nelle materie di competenza ed oggetto di valutazione per come sopra indicate e che l'azione complessiva è stata conforme al programma amministrativo;

Ritenuto che il dr. Mario Ientile ha espletato con dedizione e professionalità tutte le funzioni di propria competenza e, pertanto, il giudizio sullo stesso non può che essere più che positivo ed ottimale;

Richiamato il verbale del Nucleo di valutazione dell'ente del 25.05.2016, da cui risulta una valutazione del dr. Mario Ientile di 95,25 / 100 riconoscendo l'indennità nella misura del 10% per il periodo in cui lo stesso ha prestato servizio per l'anno 2015 come segretario generale della segreteria convenzionata Caulonia Careri;

Ritenuto, pertanto, di dover determinare l'indennità di risultato di cui all'art.42 del vigente CCNL nella misura massima consentita e cioè nella misura del 10% del monte salari percepito dal segretario generale nel corso dell'anno 2015, riferita alle seguenti voci ed elementi della retribuzione:

- a)-trattamento stipendiale;
- b)-indennità integrativa speciale;
- c)-retribuzione individuale di anzianità;
- d)-retribuzione di posizione;
- e)-maturato economico, ove spettante;
- f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;
- g)-diritti di segreteria;

Ritenuto, pertanto, di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo n.267/2000;

Per tutto quanto sopra

D E C R E T A

1)- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;

2)-Di determinare, riconoscere ed attribuire al segretario generale dr. Mario Ientile - nella sua qualità di segretario generale titolare della segreteria del Comune di Caulonia e Careri - per l'anno 2015 periodo 01.01.2015 -31.12.2015 l'indennità di risultato di cui all'art.42 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Segretari Comunali e Provinciali, nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno 2015 e riferito alle seguenti voci:

periodo 01.01.2015 - 31.12.2015

- a)-trattamento stipendiale;
- b)-indennità integrativa speciale;
- c)-retribuzione individuale di anzianità;
- d)-retribuzione di posizione;
- e)-maturato economico, ove spettante;
- f)-retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate;
- g)-diritti di segreteria;

3)-Di demandare al responsabile dell'Area Attività Produttive Personale di adottare i consequenziali atti di gestione, previa acquisizione del provvedimento analogo del Sindaco di Careri per il periodo 01.01.2015 - 31.12.2015;

4)-Di dare atto che la spesa nascente dal presente provvedimento graverà sul bilancio di previsione dell'ente ;

5)- Di dare atto che la spesa relativa al periodo 01.01.2015 - 31.12.2015 dovrà essere ripartita tra i Comuni di Caulonia e Careri secondo le modalità indicate nella convenzione regolante il servizio di segreteria ;

6)-Il presente provvedimento è comunicato al Segretario Generale -dr. Mario Ientile per opportuna conoscenza ;

7)- Il presente decreto è trasmesso al Comune di Careri per quanto di competenza e norma.

Caulonia li 7 GIU. 2016

Il Sindaco
Dr. Giovanni Riccio



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Riccio', written over the typed name of the Mayor.